

# 南京邮电大学通达学院文件

院发〔2024〕2号

## 关于印发《南京邮电大学通达学院2023年工作总结暨2024年工作要点》的通知

各党总支，各部门、单位：

《南京邮电大学通达学院2023年工作总结暨2024年工作要点》经学院理事会审议通过，现予以印发。希望各党总支，各部门、单位组织学习讨论，根据学院2024年重点工作，细化本党总支，本部门、本单位年度工作任务清单和具体实施方案，确保每项工作任务都能有标准、有规范、有质量，做到责任明确、目标明确、时间节点明确。

附件：《南京邮电大学通达学院2024年重点工作分解表》

2024年2月29日



# 中共南京邮电大学通达学院委员会 南京邮电大学通达学院 2023 年工作总结

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是学校第四次党代会召开之年。学院领导班子在上级党委、扬州市委、市政府以及理事会的领导下，团结带领全院师生，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，贯彻落实新时代党的教育方针，坚持党对教育事业的全面领导，把立德树人作为根本任务，把稳中求进作为“总基调”，把人才培养质量作为“生命线”，把内部治理作为“强引擎”，打出了一套高质量发展的“组合拳”，推动学院整体工作稳步发展，带领学院迈入发展新征程。

## 一、坚持标志性成果为导向，打造质量提升的“硬载体”

**党的建设彰显新貌：**学院主题教育有序有力开展，扎实有效。我院理论学习中心组再获 2023 年度南京邮电大学党委理论学习中心组示范点。《肩扛‘党旗红’引领‘国防绿’点亮‘通达蓝’》案例获南京邮电大学“三个一线”“党建+”创建行动优秀案例。

**专业建设成绩突出：**2023 年获批 2 个新专业并于当年招生。2 个专业获学士学位授权。1 个专业通过省专业综合评

估。1个专业获批江苏省产教融合型品牌专业，我院是连续两年获批产教融合型品牌专业的独立学院（江苏省唯一）。

**学生工作再创佳绩：**2023届毕业生升学率16.05%，共有406名同学被录取为国内外硕士研究生，国内考研人数和出国留学人数均取得好成绩。生源质量稳步提升，2023年招生录取最低分物理类（不限）较2022年提高了2个名次。招生就业处获评“南京邮电大学2021-2022年度先进集体”。学院连续两年获评“2022年高校毕业生就业工作量化考核A等高校”。资助育人成效显著，学院在省学生资助工作绩效考核中获评“优秀”，1名老师获得“江苏省优秀资助工作者”荣誉称号。人武工作创新推进，学院获批扬州市首批“优质兵员储备基地”。

**队伍建设再获突破：**在江苏省第三届高校教师教学创新大赛决赛中，我院教师获一等奖1项，二等奖1项，我院自有教师首次获得一等奖。在南京邮电大学思政课程与课程思政教学竞赛中，我院教师获得特等奖1项，一等奖1项，二等奖1项，获奖总数和等级创新高。1人入选江苏省青蓝工程中青年学术带头人、1人入选江苏省青蓝工程青年骨干教师。首次获批江苏省产业教授3人，实现省级产业教授零的突破。

**学生竞赛成绩斐然：**学生在学科竞赛中获省级以上奖项416项，其中国家级奖项135项。在全国大学生电子设计竞

赛中，我院学生获国家级二等奖 1 项、省级二等奖 5 项。在 2023 中国机器人大赛暨 RoboCup 机器人世界杯中国赛上，我院两个项目获得国家级一等奖（全国季军）和国家级三等奖的历史最好成绩。在全国大学生数学建模竞赛中，获本科组江苏赛区一等奖 3 项。我院体育代表队在扬州市第十四届运动会比赛中，取得高校部团体总分第一名，金牌榜第二名的佳绩，并获“优秀组织奖一等奖”、“优秀赛区奖”称号。

**群团工作成绩喜人：**我院工会荣获南京邮电大学 2021-2022 年度“模范教工之家”称号。在南京邮电大学教职工合唱比赛中荣获唯一特等奖。我院团委首次被授予“2022 年度全省共青团工作先进单位”称号。

**科研水平明显提升：**2023 年我院教师获得省级以上科研和教研项目 23 项，市厅级项目 3 项，横向课题 3 项，获批经费 59.32 万元，立项项目等级、立项数量和获批经费创新高。学院位列 2023 年江苏高校基本科研业务费拨款独立学院第一。

**校园文明建设再结新果：**连续三年荣获南京邮电大学校园文化建设优秀成果一等奖。获评“扬州市文明校园”荣誉称号。承办扬州市“全国城市节约用水宣传周”启动仪式，学院首次获评江苏省“2023 年度节水型高校”、“江苏省绿色学校（高校）”称号。

**创新创业教育成效显著：**促进“政产学研”深度融合发

展，与江苏省通信管理局、中移铁通江苏分公司签订江苏省通信行业数智“双技”人才培养战略合作协议，并共同建设江苏省通信行业职业技能鉴定实训基地。与晶澳太阳能科技股份有限公司签订校企战略合作协议。学院“创新创业教研室”入选南京邮电大学优秀基层教学组织。在首届全国大学生职业规划大赛江苏省选拔赛暨江苏省第十八届大学生职业规划大赛决赛中，3人获一等奖，学院获评“最佳组织奖”。

**校友工作开启新篇：**积极推进校友工作，组织开展首届校友毕业20周年返校交流会，充分凝聚校友力量，发挥校友资源作用。

## **二、坚持党对教育事业的全面领导为根本保证，把好新时代党的建设的“方向盘”**

### **（一）党的全面领导切实加强**

始终把坚持党的政治建设摆在首位，坚持党对教育事业的全面领导，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。理论武装持续走深走实，开展党委理论中心组集体学习研讨13次，实地考察学习2次。坚持理事会领导下的院长负责制，明确民办高校党委抓思想政治、意识形态、安全稳定的工作职责。坚持民主集中，严格理事会、党委会、党政联席会议事规则，执行“三重一大”制度，全年召开理事会2次，党委会会议36次、党政联席会议37次，推动决议执行。

## （二）主题教育学习成效明显

牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总体要求，成立领导小组，制定实施方案，召开动员大会，制定责任清单、任务清单，统筹推进学院主题教育工作。组织理论学习中心组开展14个专题理论学习、9次交流研讨，9场专题党课。院领导带头研究确立8个调查研究专题，形成调研报告8篇，开展调研活动22次，高质量开好专题民主生活会，落实“我为师生办实事”项目23项。推进“废改立”工作，编印了自2017年至2023年期间各项规章制度共计112项。举办党的二十大精神、全国两会精神、校第四次党代会精神等专题学习贯彻报告会6场。组建师生二十大精神宣讲团，开展宣讲活动。

## （三）思想政治工作风貌向上向好

统一使用国家“马工程”重点教材，按规定开齐开足思政必修课。组织“形势与政策”集体备课4次，“立人大讲堂”报告会12场。接受省教育厅思政课专项检查。举办了第二届“思政课程”与“课程思政”教学竞赛。开展了院内二级网站建设评比，优化网站设计，加强内容审核，严格阵地管理。11件作品获得省大学生网络文化节优秀作品评选资格，进一步引导师生提高安全用网意识。学院在地市及以上新闻媒体报道20余篇。

制定实施“意识形态工作责任清单”，定期督查督办清单落实情况。召开专题党委会2次，研判会4次，形成研判

报告 4 篇。完善日常舆情监测研判和协同应对机制。严格各类报告会、讲座等审批备案，实行“一会一报、现场跟听”制度。多举措推进师德师风建设，召开师德师风专题党委会 2 次、研判会 1 次。组织“师德师风建设月”活动。运用案例开展警示教育，签订师德师风建设责任书。把好教师入职关，举行岗前培训和入职宣誓。表彰“三育人”先进集体和个人，扬师德、正师风。

启动以高质量党建团建引领“一站式”学生社区的建设，着力提升学生社区思想政治工作实效。将学生思想政治工作专题教育纳入辅导员培训体系，学院思想政治工作呈现良好态势，主导作用发挥得力。

#### **（四）强基固本建设持续有力有效**

认真贯彻落实基层组织工作条例，持续强化基层党组织政治功能和组织力。持之以恒抓基层、强基础、固基本，筑牢高质量发展的基层基础，创新设置“戎光大队”党支部，实施党支部“三会一课”落实情况月查反馈制度，完成 2022 年度组织生活会和开展民主评议党员工作。充分发挥党支部战斗堡垒作用，坚持以评促建、以评促改、以评促管、以评促强。组织 2023 年党支部“强基创优”述职考评、组织 2023 年“书记项目”申报、完成 2022 年“最佳党日活动”优胜奖评比及 2023 年“最佳党日活动”立项；学院获校 2022 年度最佳党日活动评比优胜奖 1 项。评比“支部好案例”“党员好故事”“书记好党课”，全面激发基层党组织生机活力。

以院党校为培养主阵地，举办3期入党积极分子培训班、4期党员发展对象培训班、1期预备党员培训班，全年发展党员176名，其中教师3名。

### **（五）干部队伍教育管理不断改进**

坚持新时代好干部标准，配合南邮组织部完成干部考察工作，1人提任正处职。加强年轻干部选拔培养，提任5名中层正职，2名中层副职、7名科职干部，完成13名试用期满干部考察工作。强化思想淬炼，举办学院中层干部暑期培训班、科职干部能力提升培训班、党支部书记党务技能培训班，选派教师党支部书记参加学校专题培训，配齐配强二级学院党总支书记。加强干部日常管理监督，实行领导干部个人重要事项报告制度。

### **（六）全面从严治党持续纵深推进**

召开全面从严治党部署会和专题会议，分层分类签订责任书。坚持民主集中制，开展“三重一大”决策制度落实情况自查。深化全面从严治党“四责协同”机制，开展“四个责任”清单落实情况自查。扎实做好巡察“后半篇文章”，切实推动巡察反馈问题整改，目前巡察反馈指出的问题均已整改完成。认真开展廉政风险点排查防控工作，制定廉政风险点排查防控清单和责任制网络，绘制权力运行流程图，出台廉政风险防控手册。认真落实履责记实制度，全年形成履责记实193条。加强党风廉政建设，召开警示教育大会，开



展集体廉政谈话，举办重点岗位人员以及大学生廉洁警示教育专题活动，编印《高校教职工违规违纪典型案例选编》《纪检干部学习资料汇编》，积极参加南京邮电大学“校园廉洁文化月”系列活动，获校级二等奖1项，三等奖2项。开展作风建设常态化监督检查，紧盯重要时间节点，发送提醒短信225条。组织学院纪检干部参观运河廉文化传承馆，定期开展政治理论学习。做实做细日常监督，召开学习习近平总书记关于加强干部教育管理监督的重要论述专题学习会，加强对主题教育、校园安全、师德师风、采购招标等重点领域的监督检查，召开监督工作联席会议和审计整改工作推进会，扎实做好信访受理等相关工作。

### （七）统战群团工作不断创新

持续完善大统战格局，推动统一战线工作科学化、规范化、制度化建设。召开统战工作座谈会，举办专题讲座。组织民主党派教师考察学习。建立健全群团工作体系，召开“两代会”提案落实工作推进会。获校教职工羽毛球混合团体赛总分第二名、乒乓球混合团体赛总分第五名，第五十四届田径运动会最美方阵奖、团体总分第一名。发挥共青团凝聚青年的关键作用，顺利召开共青团南京邮电大学通达学院第二次代表大会和第五次学生代表大会，完成换届选举。获2022年度江苏省优秀青年志愿者、优秀青年志愿服务项目省级表彰，学院获评“扬州市无偿献血先进集体”。

### **（八）校园文化建设持续加强**

开展迎新晚会、校园主持人大赛、校园朗诵比赛等共计300余场线上线下丰富多彩校园文化活动，营造积极健康、高雅向上、文明和谐的校园氛围。组织学生参与全国、省、市、校级各类文艺体育竞赛，获市级及以上奖励32项，其中国家级三等奖1项，省级一等奖1项，三等奖1项，市级一等奖6项、二等奖8项、三等奖4项。

## **三、坚持优化队伍为质量保障，提升人才培养的“软实力”**

### **（一）师资队伍水平不断提升**

制定出台《南京邮电大学通达学院教学质量管理和保障队伍建设发展规划（2023-2025年）》等4项人事制度。全年引进各类人才17名，其中辅导员10名，行政人员2名，临聘5名，为学院发展注入新鲜血液。聘任包含企业高管、专业技术骨干在内的校内外创新创业导师100余人。师资结构不断优化，25人获得中级职称，11人获得高级职称。完善教师常态化培训机制，邀请知名专家开展有针对性的专项培训。鼓励青年教师参与各级各类竞赛，在江苏省微课教学竞赛中获二等奖一项，三等奖一项。

### **（二）辅导员队伍建设成效明显**

开展各级各类辅导员培训20余次。首次开展辅导员“入职答辩”，举办南京邮电大学通达学院第六届辅导员素质能

力大赛、“开学第一课”评比、2023年辅导员工作案例征集评选等活动，获江苏省高等教育学会辅导员工作案例评比三等奖1项，推动辅导员队伍的专业化、职业化建设。

#### **四、坚持为党育人、为国育才的初心使命，夯实立德树人的“压舱石”**

##### **（一）专业建设不断优化**

专业建设和人才培养方案突显特色，根据OBE理念制（修）订2023级普本19个专业培养方案，优化了2023级培养方案与课程设置；制（修）订2021级3个专转本专业培养方案，基于培养对象明确专业培养目标，单独设立专转本88门课程代码。新增大数据管理与应用和集成电路设计与集成系统2个专业。电气工程及其自动化专业获批产教融合型品牌专业。信息管理与信息系统顺利通过省专业评估。

##### **（二）课程建设持续推进**

推进课程思政建设，加强院级课程思政示范课培育。组织召开校企合作课程交流研讨会，持续推进校企合作课程建设。加强劳动教育课程建设，开展形式多样的劳动教育实践。召开金课建设工作推进会，持续推进学院“金课”建设。开展线上教学，线上线下混合式教学、翻转课堂的探索与实践。

##### **（三）质量保障有序开展**

完善基层教学组织，设立体育部，推进基层教学组织建设，全年开展教研活动60余次。质量监控全面深入，开展

毕业设计、试卷等教学档案检查，督导听课 1171 节，指导教师 137 人次，参与各基层教学组织教研活动 37 次。增设学士学位救济制度，今年共 13 名同学符合救济条件，获得学位。

#### （四）学生教育管理持续优化

学生管理注重用心用情，开展学风建设月主题活动。学院获第八届全省大学生“学宪法 讲宪法”活动杰出组织奖。开展各级评优表彰活动，首次在毕业生中评比“毕业生之星”，共计评选出学习、自强、志愿、科创、文体、考研、就业之星 7 项 14 人，充分发挥优秀学生榜样示范作用。加强被处分学生再教育工作。筑牢学生心理健康防线，成立关爱青少年生命健康“润心”行动工作专班，在江苏省心理学会、江苏省教育厅教育宣传中心以及苏中基地举办的心理健康教育相关活动评比中荣获省三等奖 2 项，基地一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项。评比发放各类奖助学金 1400 余万元。

#### （五）招生就业扎实有效

稳步推进考研工作，出台《2023 届学生考研工作方案》。开展考研导师座谈会，严抓数学、英语基础课分层次教学和过程化管理改革。招生工作坚持“三个持续优化”。组建 13 个招生宣传组，深入省内 350 所中学宣传，同时加大全媒体融合宣传力度，开展招生工作业务培训，今年录取四年制普

本学生 2737 人，录取专转本学生 510 人。实施“就业一把手工程”，成立学院访企拓岗促就业专项行动小组，院长、书记亲自带队，积极开展访企拓岗促就业活动，本年度访企拓岗数量达 120 家。举办线下线上大中型招聘会 30 余场、宣讲会 29 场。加强就业指导师资队伍培训，组织毕业班辅导员“一生一策”专题会 17 次，2023 届毕业生年终就业率达 92.39%。

### （六）科学研究持续提升

《数字经济赋能江苏高耗能制造业绿色低碳转型的路径研究》成功立项江苏省高校哲学社会科学项目重大项目，《基于轻量化自监督学习的高光谱图像深度聚类方法研究》《无人机边缘计算网络中节能规划与任务调度机制研究》成功立项江苏省高等学校自然科学研究面上项目。《教育数字化转型背景下电子信息类一流专业建设的研究与实践》获江苏省教改课题。2023 年，专利申请 9 项，其中实用新型专利申请 1 项，已授权；发明专利申请 8 项，进入实质性审查阶段 8 项。

### （七）创新创业工作成效显著

2023 年 STITP 共立项 176 项，其中省级项目 40 项，院级项目 136 项；2022 年 STITP 项目共结项 85 项，其中省级项目 35 项，评选出省级项目 7 项优秀，院级项目 11 项优秀。获批了扬州市工程技术研究中心，与扬州地方知名通信企业

共建校内创客空间及校外实习实训基地，与晶澳（扬州）太阳能科技有限公司共建光伏产业学院。举办了扬州地区创新创业教育研讨会，多通道提高双创导师的教育教学和指导能力。新增物理竞赛与通信综合基地。

#### （八）学生竞赛硕果累累

学生学科竞赛获奖数量、获奖等级均大幅提升。其中，在 2023 年全国大学生物理实验竞赛（创新）获得国家级二等奖 1 项、国家级三等奖 3 项好成绩，实现我院在全国高校大学生物理与实验科技作品创新竞赛中成绩零突破，学院荣获“优秀组织奖”。在第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中获省赛二等奖 1 项、三等奖 2 项。在 2023 年“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，获得省级二等奖 2 项，省级三等奖 4 项。在第十八届江苏省“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛红色专项活动中获省赛三等奖 3 项。

#### （九）对外交流合作持续拓展

全面贯彻落实出国留学政策措施，提高学生留学率。通过拓展留学新项目、营造校园留学氛围等活动，学院 2023 届共计 58 人收到留学录取 offer，出国留学人数较往年有明显提升。校企合作深度不断加强，与 30 多家企事业单位就产业学院建设、科教融创、实习基地建设、双创赛事、校企课程建设等方面进行了深度合作。加强与省内外兄弟院校合

作交流，学院领导带队分别赴厦门大学嘉庚学院、湘潭大学兴湘学院、大连理工大学城市学院、湖南信息学院等 10 余所兄弟院校进行合作交流。

## **五、坚持教育治理现代化为发展路径，打造事业发展的“强引擎”**

### **（一）内部治理体系不断优化**

有序推进考核激励机制，多次召开单位(部门)考核评价工作座谈会和推进会，专题讨论研究教职员工分类考核，各部门、单位年度目标任务考核办法，初步形成共识，为构建以团队效能、业绩贡献和人人出彩为导向的分类考核评价机制打下了良好的基础。加强单位（部门）沟通交流，落实学院行政工作例会制度，拓展信息交流平台，召开 5 次学院行政工作例会。

### **（二）财务管理与采购投标科学规范**

强化财务管理，积极开源节流，全年实现预算收入约 20,749.50 万元。（其中：财政拨款 1,263.86 万元，教育事业收入 18,071.47 万元；全年预算支出约 21493.93 万元，其中：人员经费 8,874.15 万元，日常公用经费 12,616.87 万元。）严格规范预算管理，加大学费催缴、经费的统筹力度，全年完成学院 1.80 亿元教育收费任务，预算经费统筹资金 416.23 万元，2023 年实现收入总额较去年同期增加了 634.57 万元。加强制度建设，修订完成了《南京邮电大学通

达学院财务审批规定》等 5 项文件制度，进一步规范管理行为。严格落实招标采购管理要求，采购招标完成各部门、单位报集中采购项目共计 30 项，项目立项总金额为 981.67 万元，实际成交金额为 885.57 万元，全年为学院节约 96.1 万元，资金节约率约为 9.79%。加强采购项目预算的审核，调整降低项目预算 5 项，为学院节约资金 22 万余元。拓宽筹资渠道引进外部资金，通过盘活存量资金，落实到账银校合作资金约 112 万元。年底通过招标方式遴选 2 家大额存款合作银行，每年争取银校合作资金 118 万元，其中货币资金支持 95 万元。通过统筹资金获得利息收入约 290 万元。持续推进财务信息化建设，学院校园一卡通项目成为全国第一家数字人民币硬钱包成功落地项目。

## **六、坚持服务师生为重要关切，构建高效服务的“获得感”**

### **（一）师生满意度持续提升**

开展形式多样的教职工活动，举办特色文体活动培训班，丰富教职工业余生活。加强教职工健身活动室和休闲活动室建设，组织教职工年度体检，发放节假日福利品以及慰问品，传递学院关怀与温暖。学生宿舍区安装公用电吹风、开放体育馆公共浴室。吴州西路改造工程已列入扬州城建计划，将于 2024 年年初启动施工。



## （二）教学各项保障条件持续改善

体育场馆条件不断改善，启用游泳馆，完成体测房和2000余平方米地下乒乓球馆改造工程。实验教学环境不断更新改善，完成2间电工电子机房改造，建成电工电子创新实验室，新建2间120座机房、4间多媒体教室。实验室设备更换升级，语音室252台套设备全更换升级，新增示波器、台式万用表、通信原理实验箱等仪器设备，4间机房扩容至120机位。校园网络服务能力不断提升，学院网络出口带宽从1G增加7G。文献资源体系不断优化，采购新书3.34万册，全馆纸质图书馆藏达92.91万册。

## （三）后勤服务保障水平全面提升

后勤服务信息化建设不断推进，“后勤云服务”公众号推广使用，畅通报修-维修-监督-反馈评价渠道。固定资产管理不断优化，开展固定资产清查整治工作，新增固定资产1629件，总金额398余万元，整理待处置资产150万元，调拨闲置资产60余件，学院资产利用率有效提升。文化食堂建设初见成效，开展“校园美食文化节”等主题活动。2023年，学院自有公务车辆安全行驶10万公里，用车安全无事故。开展健康教育宣传与传染病筛查防控工作，有效控制传染病在校园传播。节能工作稳步开展，制定和实施一系列的节能方案措施，学院获评“扬州市2023年度市级合同节水示范项目”称号。

#### （四）平安校园建设稳步推进

食品安全工作不断夯实，组织开展“食品安全考核工作”确保食品安全卫生，迎接上级部门检查16次，及时发现食品安全隐患并整改，全年未发生食品安全事故。消防安全工作落实落细，完成消防设施设备更新、维修，对重点场域开展水电气设施专项检查，开展安全宣传、消防演练等活动，层层签订“部门岗位消防员责任书”等，我院获扬州市邗江区“2023年度消防安全管理工作先进单位”。整治校园交通秩序，对校园内非机动车上牌管理，逐步清理校内非机动车存量。调研并拟定校内道路分时封闭管理方案，学院东门持续多年的乱停车现象得到有效治理。完善安全防范网络，通过宣讲，案例通告等方式深入进行反诈宣传，有效降低诈骗案件发案率，全年未发生重大案事件。

# 2024年工作要点

学院坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，贯彻落实南京邮电大学第四次党代会精神，坚持稳中求进总基调，以建成省内同类高校中示范性院校为目标，以立德树人为根本任务，全面深化教育教学改革，进一步更新教育理念，强化内涵建设，坚持特色引领，塑造品牌优势，激发内在活力，涵养育人文化，全面推进校风建设，防范化解各类风险，以新发展理念推动学院高质量发展。

## 一、强化目标导向，把握关键，聚焦核心工作新质效

（一）强化政治引领，实施党的建设领航工程。坚持全面从严治党，充分发挥党组织的政治核心作用，把“讲政治，树正气，守规矩，办实事”作为基本工作遵循，创新思想政治工作体系，深化“强基创优”建设，提高干部队伍素质，形成“团结、宽容、包容、友爱”的政治生态以及“想干事、能干事、干成事”的良好氛围。

（二）更新教育理念，实施专业建设强基工程。以建成省内同类高校中示范性院校为目标，根据新工科、新文科建设要求，坚持以“学生中心，产出导向，持续改进”教育理念引领一流专业建设，制定一流专业和产教融合品牌专业建设行动规划；扎实推进课程建设、专业实习实训基地建设，

基于 OBE 理念扎实推进专业人才培养方案的制（修）订工作。

（三）坚持分类培养，实施人才培养提质工程。聚焦应用型本科人才的培养定位，根据升学、就业等不同培养目标，开展因材施教，分类培养。在稳定升学率，培养部分研究型人才的同时，着力提高学生创新创业能力和实践技能，培养信息类高水平应用型人才。

（四）塑造品牌优势，实施生源就业质量提升工程。坚持稳定生源质量和高质量就业两手抓。通过“双高衔接”“全媒体矩阵”“情系母校”计划，切实稳定生源质量。通过“访企拓岗”“拔尖人才培养”“精准指导”计划，大力推进高质量就业。

（五）激发内在活力，实施内部治理改革工程。明确各类人员岗位职责，理顺各类人员身份关系，实施分类考核。推进机构职能、人员优化配置，管理重心下移，激发基层活力，形成干事创业内驱力，提升管理效能。

（六）涵养育人文化，实施文明校园升级工程。巩固文明校园建设的创建成果，充分发挥校园文化的育人优势，逐渐形成以文化人、环境育人的新格局，争创“江苏省文明校园”。

（七）筑牢安全防线，实施平安校园建设提档工程。落实校园治安综合治理和消防安全工作责任制，狠抓安全生产，加快补齐安全防范建设短板，加强安全教育培训，持续抓好

安全风险隐患排查整治，争创“江苏省高质量平安校园”。

## **二、强化政治引领，强基创优，聚焦党建工作新领航**

### **（一）提升党的政治领导力**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习和把握党的二十大精神丰富内涵，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保全院上下在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，维护党的团结统一。把“讲政治，树正气，守规矩，办实事”作为基本工作遵循，坚持党委会会议和党政联席会议制度，严格执行“三重一大”决策制度。规范学院党政议事规则和重大问题决策程序，提高科学决策、民主决策水平。制订院党委理论学习中心组2024年学习计划、党员年度学习计划、教职工政治理论学习计划，落实“第一议题”学习制度。制定2024年党建工作任务清单，召开2024年党建工作部署会、推进会。密切联系师生群众，落实领导班子成员联系基层、联系师生、听课评课等制度，定期听取师生代表意见建议，开好民主生活会。

### **（二）创新思想政治工作体系**

贯彻落实全国宣传思想文化工作会议精神，组织师生认真学习习近平文化思想的理论逻辑和时代蕴意。推进思想政治工作协同创新，加强对思想政治理论课教学部的工作指导，

立足当地，推进大中小思政课一体化建设，共建一批学院爱国主义教育基地，落实与南京邮电大学马克思主义学院共建工作，继续组织“思政课程”与“课程思政”教学竞赛，培育一批课程思政示范课和教学团队。成立学院网络思想政治工作中心，建设具有通达特色、符合思政要求、贴近学生实际的“一站式”学生社区。总结凝练办学经验和学院文化，积极外宣，扩大办学影响力。加强网络育人，管理好、建设好学院媒体矩阵，做好江苏省大学生网络文化节优秀作品组织申报与遴选工作。发挥“立人大讲堂”“通达大讲堂”的育人功能，开展“艰苦奋斗·强我中华”主题活动，开展法制安全、宗教政策、民族团结等教育活动，引导青年学生强化政治认同，厚植家国情怀。出台《南京邮电大学通达学院值班工作管理规定》，强化责任。压实意识形态工作责任制，加强工作研判，强化阵地管理，持续提升舆情应对和处置能力。创造一个“团结、宽容、包容、友爱”的校园环境。

### **（三）深化“强基创优”建设**

扎实推进“强基创优”建设计划，培育省级“样板党支部”。制定二级学院党政联席会议议事规则，强化二级学院党总支的政治功能，履行政治责任，提升班子整体合力，保证教学科研管理等各项任务完成。严格执行“三会一课”制度，发挥党支部书记抓党建的示范效应，推进基层党建工作与业务工作融合发展。扎实推进教师党员先锋工程、大学生党员素质工程。推进“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”行动，继续开展“支部好案例”“党员好故事”“书

记好党课”征集评比，巩固“戎光大队”党支部党建创新工作案例成果，创建省级党建工作品牌。组织两级“书记项目”和“党日活动”申报评选工作。组织开展院级先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者评比表彰。开展党员教育培训，确保党员集中学习不少于32学时，举办党务干部专题培训班。举办1期学生预备党员培训班、2期入党积极分子培训班、4期党员发展对象培训班。完成年度党员发展工作，加强对流动党员的教育管理。开展崇廉尚洁专题教育。

#### **（四）提升干部队伍素质**

全面贯彻新时代党的组织路线，严把德才标准，坚持公正用人，拓宽用人视野，激励干部积极性，努力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。落实领导干部双重组织生活制度和领导干部个人重要事项报告制度。完成试用期满干部考察工作和干部年度考核工作。根据需要，及时调整选聘干部。做好干部选拔培养，严格落实干部选拔任用纪实制，完善年轻干部“选育管用”全链条机制。严格把握好干部兼职、出国（境）、请销假等管理关口。学习贯彻新修订的《干部教育培训工作条例》，以党的理论教育、党性教育和履职能力培训为重点，分层级、分专题开展履职能力培训。

#### **（五）深入推进全面从严治党**

召开学院全面从严治党部署会和专题会议。制定学院党委全面从严治党主体责任、纪委监督责任、党委书记“第一

责任人”责任以及其他院领导“一岗双责”责任清单。分层分类组织签订全面从严治党责任书、廉政责任书。规范、及时填报履责记实信息。开展专题廉政教育谈话。动态更新廉政风险点排查防控责任清单和责任制网络。深化运用监督工作联席会议，形成监督合力。加强对各级党组织开展党内政治生活、执行民主集中制、贯彻落实上级和学院重大决议决定以及校园安全、后勤管理、采购招标、干部选任、师德师风等重点领域、关键环节的监督。分类开展廉政教育，持续开展“党风廉政教育月”“校园廉洁文化月”等品牌活动。召开2024年警示教育大会，开展重点岗位人员、辅导员廉洁警示教育专题活动。加强对纪检干部的教育培训。落实巡察整改政治责任，起草、报送巡察整改办结报告。规范党风廉政意见回复，切实把好选人用人、评优评先等环节的政治关、品行关、作风关、廉洁关。强化正风肃纪反腐，驰而不息纠治“四风”，推进作风建设常态长效。关心师生切身利益，扎实做好信访举报受理等相关工作。

#### **（六） 加强统战群团工作**

落实党委履行统战工作主体责任，完善大统战工作格局，召开统战专题党委会，坚持党员领导干部联系党外知识分子工作制度，完善相关学习培训、座谈交流、参观考察等制度。充分发挥民主党派、无党派人士在学院发展中的作用，开展党的民族政策宣传学习和校园民族文化特色活动，筑牢中华



民族共同体意识。认真指导群团工作，召开群团组织工作专题党委会。深化学院共青团改革，创新“三会两制一课”制度落实方式，增强支部组织生活政治性、时代感、青年味。加强学生会、学生社团工作指导，完成第六次学代会和第五次学代会提案督办反馈。严格规范入团程序，高质量做好年度团员发展工作。加强团学骨干培训培养，完善“青马工程”团校培训，促进团员争先创优。做好五四评优表彰，组织开展示范性主题团日，充分发挥基层先进典型引领作用。深化大学生实践到基层，进社区。

### **三、强化教育教学，苦练内功，聚焦立德树人新内涵**

#### **（七）加强师资队伍建设**

积极引进岗位急需人才，通过公开招聘、临时聘用等形式，不拘一格引进学院急需人才。建立双师型教学团队，鼓励教师到企业锻炼，并积极邀请行业企业专家加入教学团队，优化教师队伍结构。健全师资队伍培训体系，通过开展教师教学能力提升培训，与共建学院教师“结对子”“老带新”“传帮带”，以及集体备课等活动，强化教学与科学研究，促进教学梯队建设。通过组织青年教师参加各级各类教学竞赛，提升教师的教学能力，力争省级教师教学创新大赛获奖不断线。定期召开师德师风专题党委会、研讨会。强化师德考评，严格执行“一票否决制”。开展师德师风先进事迹报

告会、表彰会，发挥示范引领作用。

### （八）强化专业与课程建设

制定一流专业建设行动规划，稳步推进5个省级一流专业、2个省级产教融合型品牌专业建设，以及新设专业的申报工作。开展省产教融合型品牌课程建设，谋划共建1-2个省级一流课程，共建1-2本省重点教材。逐步实施专业结构优化。根据升学、就业等不同培养目标要求修订完善专业人才培养方案，实施分类培养，在应用型人才培养方案中加大校企合作课程设置的比重。扎实推进劳动教育、美育教育。加强体育教育，提高学生的体质测试合格率。落实立德树人根本任务，将课程思政融入专业建设与人才培养的各个环节，推进“课程思政”院级示范课建设，建设好一批“金课”。强化现代信息技术与教育教学深度融合，开展混合式教学、翻转课堂等教学模式改革。

### （九）不断提升创新创业教育能力

整合创新创业教育资源，联合企业共同开发课程，将紧跟技术前沿的科研成果、创新项目和方法融入到课程教学内容中。持续推进双创中心建设，发挥双创中心在实践教学、学科竞赛、创新创业教育方面的作用。做好各级、各类学科竞赛管理，力争全年学科竞赛获省级以上奖项300项以上，省级大学生创新创业训练项目30项以上。加强中国国际大学生创新大赛、电子设计大赛、数学建模竞赛等重要竞赛的培训及院级竞赛组织工作，力争中国国际大学生创新大赛一

等奖 1 项，电子设计大赛、数学建模大赛等重要比赛全国一等奖 1-2 项。

#### （十）推动产学研深度融合

聚焦产业发展需求，构建“校地联动、产教融合、校企融合”新模式，推动专业教育与创新创业教育融合发展，打造产、学、研育人新平台。进一步深化晶澳现代产业学院建设，探索建立大数据集团群。多措并举激发教职工科研活力。组建科研团队，培育科研项目，开展有组织科研。进一步开拓科研申报途径，提高科研申报层次。邀请专家学者来校科研指导，提高教职工科研能力和水平。积极申报各级各类科研项目，力争省级以上科研项目有新的突破。

#### （十一）拓展对外交流与合作

积极探索校企合作人才培养的新机制、新方法和新途径。积极引进校企双聘教师参与课堂教学和实验实践教学。进一步扩大国际及港澳台高校合作交流渠道，拓展合作领域，提升现有合作交流项目的效率，提高学生出国（境）学习的积极性。开设学生出国（境）培训课程，为学生出国（境）提供精准指导和服务，力争出国留学升学学生占比 3%。共享办学经验，积极开展与省内外兄弟院校合作交流。凝聚校友力量，开展 2004 届、2014 届校友返校系列活动，逐步建立省内校友联络平台。

## 四、夯实学风建设，齐抓共管，聚焦学生学习新动力

### （十二）优化学生教育管理

开展2024年“优良学风建设年”系列活动，努力构建以教风带学风、以管理促学风、以文化育学风、以实绩彰学风的学风建设新格局。通过讨论调研、规划引导、考勤督促、创新实践、氛围营造、经验交流等方式，多措并举营造浓厚的学习氛围。举办学院首届大学生年度人物评选，继续评选“毕业生之星”，选树优秀典型，充分发挥优秀学生的榜样引领作用。加强学生干部队伍建设，完善《学生干部考核办法》，明确学生干部职责，激发学生干部工作热情，通过系统化培训提升学生干部的政治力、组织力、执行力、协调力。精准落实国家资助政策，持续完善资助育人体系，分层分类对家庭经济困难学生进行全方位帮扶，助力学生成长成才。全力守护学生心理健康，做实心理普查与筛查工作，做好日常心理咨询，健全完善“四级预警防控体系”，确保心理危机干预工作有效进行。梳理辅导员事务性工作清单，推进各项工作流程化运作，助力辅导员工作减负增效。继续发挥退伍复学学生榜样先锋作用，通过创新建设“戎光大队”、优化新生军训工作方案、主动挖掘高质量兵员，打造人武工作新亮点。努力提升服务学生水平，倾听学生对学院发展建议和意见，切实增强学生的获得感与幸福感。继续加强辅导员

选聘、培训、考核工作，打造素质过硬的学工干部队伍。

### （十三）做好招生就业工作

积极应对江苏省高考改革方案，优化专业招生计划、招生专业组设置、招生宣传方案和激励措施。实施“双高衔接”计划，邀请中学校长带队来我院参观交流。实施“全媒体矩阵”计划，重点打造短视频宣传矩阵。实施“情系母校”计划，发挥在校生、校友在招生工作中的作用，助力生源质量提升。力争在全省同类院校招生录取投档分排名中，物理类稳定前三，历史类提升2个名次。出台《2024届毕业生就业工作方案》《2024届毕业生就业工作量化考核实施办法》和《2024届毕业生升学就业工作考核奖惩办法》。大力实施“访企拓岗促就业”计划，出台《2024年“访企拓岗促就业”专项行动方案》，形成全员参与、全院联动促就业的良好氛围。深化校企合作，搭建合作平台，加强供需对接，完善招聘企业信息库。实施“拔尖人才培养”计划，抓好2024届学生国内考研和出国留学工作，力争升学率达18%。实施“精准指导”计划，加强就业指导师资队伍建设和“就业服务站”和“生涯咨询室”，建立“生涯导师（就业导师）库”，开展就业沙龙和就业帮扶。积极开展就业育人、生涯教育，组织校园招聘活动，多措并举促进毕业生高质量充分就业，力争2024届毕业生初次就业率达82%、年终就业率达94%。

## **五、提升管理效能，破立并举，聚焦现代化治理新活力**

### **（十四）强化内部治理能力**

推进机构、职能、人员的优化配置，理顺各类人员身份关系，梳理各职能部门、二级学院人员岗位职责，激励教职工认真履行岗位职责，加强部门内部与部门之间的工作协同，提升学院教学、科研、育人、管理的整体水平，不断提升管理效能。做好规章制度的“废改立”，推动形成规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的院内规章制度体系。加强财务管理，强化预算管理，严格规范各项支出，加强财政等专项资金统筹，规范银校合作资金管理，提高资金效益。加强对银企合作项目资产的管理，建账立卡。加强学院合同管理，调研建立学院经济合同备案信息系统。提高采购招标工作效率，定期开展采购招标政策宣传，不断优化采购招标流程。积极开拓外部资源，增收节支，开源节流，进一步盘活院内体育场馆、学术交流中心等资产，提高利用率，增加学院收入。加强档案管理，在高质量、高起点完成近年档案归档的基础上，做好学院历史档案的整理归档工作。

## **六、优化服务保障供给，突出重点，聚焦师生生活新品质**

### **（十五）提升教育教学保障服务**

完成实验室实验仪器设备升级改造，保障实验教学秩序

与质量。加快学院信息化建设和发展，完成学院基础网络设施改造。完成学院标准化考场建设。完成图书、报刊、数字资源采购工作，提供优质的文献资源保障。加强对数字资源的宣传推广，开展培训活动，提升访问率。开展考研相关知识竞赛、专题讲座、数据库推送等活动。开展读书月和服务月主题阅读推广活动。

### **（十六）提高后勤服务保障水平**

实现食堂“明厨亮灶”全覆盖，定期检查，及时发现食品安全问题和风险隐患，确保食品安全。完成学生宿舍改造，推进河道专项整治、校园校舍维修改造等工程。加强学院资产管理，及时准确地掌握资产变动情况，提高资产管理效益。加强物业监管，提升物业服务多样性。完成到期服务项目的招标采购、进退场等工作。开展节能宣传教育，普及节能知识，推进校园节电项目实施，持续推进节水型高校建设。落实上级部署要求，加强卫生所医务人员力量配备，切实做好传染病防范防治工作，确保师生生命健康。

## **七、统筹发展和安全，稳中求进，聚焦平安通达新高度**

### **（十七）全面提升校园文化内涵**

坚持以社会主义核心价值观引领校园文化建设，积极推进“校园文化建设优秀品牌”创建工作。高质量推进红色校史育人，开展迎新晚会、科技文化节等丰富多彩的文化艺术

活动，打造有通达特色的品牌文化活动。开展法治宣传教育活动，提升师生法治素养。大力推进文明校园建设工作，总结市级文明校园、绿色学校创建工作经验，制定省级文明校园创建工作方案，将文明、绿色理念融入学院内涵建设。深化“三全育人”，引领学生品学出彩，推动优秀大学生奖、学科竞赛奖实现新突破。

### **（十八）建设平安美丽幸福校园**

统筹安全与发展，积极推进校园综合治理建设及考核相关工作，筑牢安全防线。牢固树立底线思维，主动梳理、深入研判安全隐患，及时防范化解各类风险问题，推进“高质量平安校园”示范点建设工作。多举措做好实验室安全工作，完善实验室内部安全管理制度，健全实验室安全检查机制，加强隐患整改督查。加强消防安全工作，强化消防演练，按照全覆盖、拉网式、全方位不留死角的要求，做好消防安全隐患排查整改工作。做好院内电力负荷配置工作，保障用电安全。做好电梯等特种设备维保更换、食堂监管工作。加强安全宣传教育，防电信网络诈骗等各类安全专题讲座。加强道路交通安全管理，做好东西门和南门道闸系统整合、兼容以及南门启用前后的校内道路交通安全治理工作预案。优化教职工工资结构，适度调增公积金、住房补贴、社保缴存基数，稳步提高全体教职工的幸福指数，建设平安稳定和谐的校园环境。



---

抄送：理事会，院领导

---

南京邮电大学通达学院院长办公室

2024年2月29日印发

---

附件：

## 南京邮电大学通达学院 2024 年重点工作分解表

核心工作			责任部门	责任人	参与部门	分管院领导
一级指标	二级指标	观测指标				
强化目标导向，把握关键，聚焦核心工作新质效	强化政治引领，实施党的建设领航工程	坚持全面从严治党，充分发挥党组织的政治核心作用，把“讲政治，树正气，守规矩，办实事”作为基本工作遵循，创新思想政治工作体系，深化“强基创优”建设，提高干部队伍素质，形成“团结、宽容、包容、友爱”的政治生态以及“想干事、能干事、干成事”的良好氛围。	党委办公室 纪委办公室	张荣 卞文献	各党总支、各支部	赵允玉 宋健康
	更新教育理念，实施专业建设强基工程	以建成省内同类高校中示范性院校为目标，根据新工科、新文科建设要求，坚持以“学生中心，产出导向，持续改进”教育理念引领一流专业建设，制定一流专业和产教融合品牌专业建设行动规划；扎实推进课程建设、专业实习实训基地建设，基于 OBE 理念扎实推进专业人才培养方案的制（修）订工作。	教务处	王志锋	教学保障处 各二级学院	杨立军
	坚持分类培养，实施人才培养提质工程	聚焦应用型本科人才的培养定位，根据升学、就业等不同培养目标，开展因材施教，分类培养。在稳定升学率，培养部分研究型人才的同时，着力提高学生创新创业能力和实践技能，培养信息类高水平应用型人才。	教务处 创新创业学院	王志锋	各二级学院	杨立军
	塑造品牌优势，实施生源就业质量提升工程	坚持稳定生源质量和高质量就业两手抓。通过“双高衔接”“全媒体矩阵”“情系母校”计划，切实稳定生源质量。通过“访企拓岗”“拔尖人才培养”“精准指导”计划，大力推进高质量就业。	招生就业处	解厚荣	各二级学院	刘伟

	激发内在活力，实施内部治理改革工程	明确各类人员岗位职责，理顺各类人员身份关系，实施分类考核。推进机构职能、人员优化配置，管理重心下移，激发基层活力，形成干事创业内驱力，提升管理效能。	人事处	张飞	各部门	王国平
	涵养育人文化，实施文明校园升级工程	巩固文明校园建设的创建成果，充分发挥校园文化的育人优势，逐渐形成以文化人、环境育人的新格局，争创“江苏省文明校园”。	党委办公室 院长办公室	张荣	各部门、 单位	王国平 赵允玉
	筑牢安全防线，实施平安校园建设提档工程	落实校园治安综合治理和消防安全工作责任制，狠抓安全生产，加快补齐安全防范建设短板，加强安全教育培训，持续抓好安全风险隐患排查整治，争创“江苏省高质量平安校园”。	后勤管理处 保卫处	李印 陈平波	各部门、 单位	吕海蓉 宋健康
<b>重点工作</b>			<b>责任部门</b>	<b>责任人</b>	<b>参与部门</b>	<b>分管院领导</b>
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>观测指标</b>				
强化政治引领，强基创优，聚焦党建工作新领航	1.提升党的政治领导力	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习和把握党的二十大精神丰富内涵，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保全院上下在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，维护党的团结统一。	党委办公室	张荣	各党总支	赵允玉
		把“讲政治，树正气，守规矩，办实事”作为基本工作遵循，坚持党委会会议和党政联席会议制度，严格执行“三重一大”决策制度。规范学院党政议事规则和重大问题决策程序，提高科学决策、民主决策水平。	党委办公室 院长办公室	张荣	-	王国平 赵允玉

		制订院党委理论学习中心组 2024 年学习计划、党员年度学习计划、教职工政治理论学习计划，落实“第一议题”学习制度。制定 2024 年党建工作任务清单，召开 2024 年党建工作部署会、推进会。密切联系师生群众，落实领导班子成员联系基层、联系师生、听课评课等制度，定期听取师生代表意见建议，开好民主生活会。	党委办公室	张荣	各党总支	赵允玉
2. 创新思想政治工作体系		贯彻落实全国宣传思想文化工作会议精神，组织师生认真学习习近平文化思想的理论逻辑和时代蕴意。	党委办公室	张荣	各党总支	赵允玉
		推进思想政治工作协同创新，加强对思想政治理论课教学部的工作指导，立足当地，推进大中小思政课一体化建设，共建一批学院爱国主义教育基地，落实与南京邮电大学马克思主义学院共建工作，继续组织“思政课程”与“课程思政”教学竞赛，培育一批课程思政示范课和教学团队。成立学院网络思想政治工作中心，建设具有通达特色、符合思政要求、贴近学生实际的“一站式”学生社区。	思想政治理论课教学部	葛超	教务处 学生工作处 各二级学院	赵允玉
		总结凝练办学经验和学院文化，积极外宣，扩大办学影响力。	党委办公室	张荣	-	赵允玉
		加强网络育人，管理好、建设好学院媒体矩阵，做好江苏省大学生网络文化节优秀作品组织申报与遴选工作。发挥“立人大讲堂”“通达大讲堂”的育人功能，开展“艰苦奋斗·强我中华”主题活动，开展法制安全、宗教政策、民族团结等教育活动，引导青年学生强化政治认同，厚植家国情怀。	党委办公室 党委工作部 思想政治理论课教学部	张荣 任建蕊 葛超	教务处 各二级学院	赵允玉

		出台《南京邮电大学通达学院值班工作管理规定》，强化责任。压实意识形态工作责任制，加强工作研判，强化阵地管理，持续提升舆情应对和处置能力。创造一个“团结、宽容、包容、友爱”的校园环境。	院长办公室 党委办公室	张荣	各部门、单位	王国平 赵允玉
3.深化“强基创优”建设		扎实推进“强基创优”建设计划，培育省级“样板党支部”。	党委工作部	任建蕊	各党总支	赵允玉
		制定二级学院党政联席会议议事规则，强化二级学院党总支的政治功能，履行政治责任，提升班子整体合力，保证教学科研管理等各项任务完成。	党委办公室	张荣	各二级学院	赵允玉
		严格执行“三会一课”制度，发挥党支部书记抓党建的示范效应，推进基层党建工作与业务工作融合发展。扎实推进教师党员先锋工程、大学生党员素质工程。	党委工作部	任建蕊	各党总支	赵允玉
		推进“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”行动，继续开展“支部好案例”“党员好故事”“书记好党课”征集评比，巩固“戎光大队”党支部党建创新工作案例成果，创建省级党建工作品牌。				
		组织两级“书记项目”和“党日活动”申报评选工作。组织开展院级先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者评比表彰。				
		开展党员教育培训，确保党员集中学习不少于32学时，举办党务干部专题培训班。举办1期学生预备党员培训班、2期入党积极分子培训班、4期党员发展对象培训班。				
		完成年度党员发展工作，加强对流动党员的教育管理。				
		开展崇廉尚洁专题教育。				

4.提升干部 队伍素质	全面贯彻新时代党的组织路线，严把德才标准，坚持公正用人，拓宽用人视野，激励干部积极性，努力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。	党 委 工 作 部 人 事 处	任建蕊 张飞	各部门、 单位	王国平 赵允玉
	落实领导干部双重组织生活制度和领导干部个人重要事项报告制度。				
	完成试用期满干部考察工作和干部年度考核工作。根据需要，及时调整选聘干部。做好干部选拔培养，严格落实干部选拔任用纪实制，完善年轻干部“选育管用”全链条机制。严格把握好干部兼职、出国（境）、请销假等管理关口。				
	学习贯彻新修订的《干部教育培训工作条例》，以党的理论教育、党性教育和履职能力培训为重点，分层级、分专题开展履职能力培训。				
5.深入推进 全面从严治 党	召开学院全面从严治党部署会和专题会议。制定学院党委全面从严治党主体责任、纪委监督责任、党委书记“第一责任人”责任以及其他院领导“一岗双责”责任清单。分层分类组织签订全面从严治党责任书、廉政责任书。规范、及时填报履责纪实信息。动态更新廉政风险点排查防控责任清单和责任制网络。深化运用监督工作联席会议，形成监督合力。加强对各级党组织开展党内政治生活、执行民主集中制、贯彻落实上级和学院重大决议决定以及校园安全、后勤管理、采购招标、干部选任、师德师风等重点领域、关键环节的监督。	党 委 办 公 室 纪 委 办 公 室	张荣 卞文献	各部门、 单位	赵允玉 宋健康

	<p>分类开展廉政教育，开展专题廉政教育谈话。持续开展“党风廉政教育月”“校园廉洁文化月”等品牌活动。召开 2024 年警示教育大会，开展重点岗位人员、辅导员廉洁警示教育专题活动。加强对纪检干部的教育培训。</p>				
	<p>落实巡察整改政治责任，起草、报送巡察整改办结报告。规范党风廉政意见回复，切实把好选人用人、评优评先等环节的政治关、品行关、作风关、廉洁关。强化正风肃纪反腐，驰而不息纠治“四风”，推进作风建设常态长效。关心师生切身利益，扎实做好信访举报受理等相关工作。</p>				
6. 加强统战群团工作	<p>落实党委履行统战工作主体责任，完善大统战工作格局，召开统战专题党委会，坚持党员领导干部联系党外知识分子工作制度，完善相关学习培训、座谈交流、参观考察等制度。充分发挥民主党派、无党派人士在学院发展中的作用，开展党的民族政策宣传学习和校园民族文化特色活动，筑牢中华民族共同体意识。</p>	党委工作部	任建蕊	各党总支	赵允玉
	<p>认真指导群团工作，召开群团组织工作专题党委会。深化学院共青团改革，创新“三会两制一课”制度落实方式，健全基层团内民主制度，增强支部组织生活政治性、时代感、青年味。加强学生会、学生社团工作指导。</p>	党委办公室 团委	张荣 沈冰冰	-	刘伟
	<p>充分发挥教代会、工代会职能作用。做好两代会换届工作及召开新一届两代会第一次会议。完成二届五次两代会提案督办、反馈工作。开展“三育人”先进个人评选表彰。巩固“教工之家”创建成果，弘扬“五老”精神，发挥老同志在人才培养中的作用。</p>	工会	王秀芬	-	刘伟

强化教育教学，苦练内功，聚焦立德树人新内涵	7.加强师资队伍	积极引进岗位急需人才，通过公开招聘、临时聘用等形式，不拘一格引进学院急需人才。	人事处	张飞	-	王国平
		定期召开师德师风专题党委会、研讨会。强化师德考评，严格执行“一票否决制”。开展师德师风先进事迹报告会、表彰会，发挥示范引领作用。	人事处 教师工作部	张飞	党委办公室	王国平
		建立双师型教学团队，鼓励教师到企业锻炼，并积极邀请行业企业专家加入教学团队，优化教师队伍结构。	教务处	王志锋	人事处 各二级学院	杨立军
		健全师资队伍培训体系，通过开展教师教学能力提升培训，与共建学院教师“结对子”“老带新”“传帮带”，以及集体备课等活动，强化教学与科学研究，促进教学梯队建设。				
		通过组织青年教师参加各级各类教学竞赛，提升教师的教学能力，力争省级教师教学创新大赛获奖不断线。				
	8.强化专业与课程建设	制定一流专业建设行动规划，稳步推进5个省级一流专业、2个省级产教融合型品牌专业建设，以及新设专业的申报工作。	教务处	王志锋	团委 体育部 各二级学院	杨立军
		开展省产教融合型品牌课程建设，谋划共建1-2个省级一流课程，共建1-2本省重点教材。				
		根据升学、就业等不同培养目标要求修订完善专业人才培养方案，实施分类培养，在应用型人才培养方案中加大校企合作课程设置的比重。				
		扎实推进劳动教育、美育教育。加强体育教育，提高学生的体质测试合格率。落实立德树人根本任务，将课程思政融入专业建设与人才培养的各个环节，推进“课程思政”院级示范课建设，建设好一批“金课”。				



		强化现代信息技术与教育教学深度融合，开展混合式教学、翻转课堂等教学模式改革。				
9. 不断提升创新创业教育能力		整合创新创业教育资源，联合企业共同开发课程，将紧跟技术前沿的科研成果、创新项目和方法融入到课程教学内容中。	创新创业学院	王志锋	教学保障处 各二级学院	杨立军
		持续推进双创中心建设，发挥双创中心在实践教学、学科竞赛、创新创业教育方面的作用。做好各级、各类学科竞赛管理，力争全年学科竞赛获省级以上奖项 300 项以上，省级大学生创新创业训练项目 30 项以上。加强中国国际大学生创新大赛、电子设计大赛、数学建模竞赛等重要竞赛的培训及院级竞赛组织工作，力争中国国际大学生创新大赛省一等奖 1 项，电子设计大赛、数学建模大赛等重要比赛全国一等奖 1-2 项。				
10. 推动产学研深度融合		聚焦产业发展需求，构建“校地联动、产教融合、校企融合”新模式，推动专业教育与创新创业教育融合发展，打造产、学、研育人新平台。进一步深化晶澳现代产业学院建设，探索建立大数据集团群。	科研处	王志锋	教务处 创新创业学院 各二级学院	张伟
		多措并举激发教职工科研活力。				
		组建科研团队，培育科研项目，开展有组织科研。进一步开拓科研申报途径，提高科研申报层次。邀请专家学者来校科研指导，提高教职工科研能力和水平。积极申报各级各类科研项目，力争省级以上科研项目有新的突破。				
11. 拓展对外交流与合		积极探索校企合作人才培养的新机制、新方法和新途径。积极引进校企双聘教师参与课堂教学和实验实践教学。	教务处	王志锋	各二级学院	杨立军

	作	进一步扩大国际及港澳台高校合作交流渠道，拓展合作领域，提升现有合作交流项目的效率，提高学生出国（境）学习的积极性。开设学生出国（境）培训课程，为学生出国（境）提供精准指导和服务，力争出国留学升学学生占比 3%。	招生就业处	解厚荣	各二级学院	刘伟
		共享办学经验，积极开展与省内外兄弟院校合作交流。	院长办公室	张荣	各部门、单位	王国平
		凝聚校友力量，开展 2004 届、2014 届校友返校系列活动，逐步建立省内校友联络平台。	院长办公室	张荣	各部门、单位	王国平
夯实学风建设，齐抓共管，聚焦学生学习新动力	12. 优化学生教育管理	开展 2024 年“优良学风建设年”系列活动，努力构建以教风带学风、以管理促学风、以文化育学风、以实绩彰学风的学风建设新格局。通过讨论调研、规划引导、考勤督促、创新实践、氛围营造、经验交流等方式，多措并举营造浓厚的学习氛围。举办学院首届大学生年度人物评选，继续评选“毕业生之星”，选树优秀典型，充分发挥优秀学生的榜样引领作用。加强学生干部队伍建设，完善《学生干部考核办法》，明确学生干部职责，激发学生干部工作热情，通过系统化培训提升学生干部的政治力、组织力、执行力、协调力。精准落实国家资助政策，持续完善资助育人体系，分层分类对家庭经济困难学生进行全方位帮扶，助力学生成长成才。全力守护学生心理健康，做实心理普查与筛查工作，做好日常心理咨询，健全完善“四级预警防控体系”，确保心理危机干预工作有效进行。梳理辅导员事务性工作清单，推进各项工作流程化运作，助力辅导员工作减负增效。继续发挥退伍	学生工作处	姚远	各二级学院	刘伟

		复学学生榜样先锋作用，通过创新建设“戎光大队”、优化新生军训工作方案、主动挖掘高质量兵员，打造人武工作新亮点。努力提升服务学生水平，倾听学生对学院发展建议和意见，切实增强学生的获得感与幸福感。继续加强辅导员选聘、培训、考核工作，打造素质过硬的学工干部队伍。				
	13. 做好招生就业工作	积极应对江苏省高考改革方案，优化专业招生计划、招生专业组设置、招生宣传方案和激励措施。实施“双高衔接”计划，邀请中学校长带队来我院参观交流。实施“全媒体矩阵”计划，重点打造短视频宣传矩阵。实施“情系母校”计划，发挥在校生、校友在招生工作中的作用，助力生源质量提升。力争在全省同类院校招生录取投档分排名中，物理类稳定前三，历史类提升2个名次。	招生就业处	解厚荣	各二级学院	刘伟
		出台《2024届毕业生就业工作方案》《2024届毕业生就业工作量化考核实施办法》和《2024届毕业生升学就业工作考核奖惩办法》。大力实施“访企拓岗促就业”计划，出台《2024年“访企拓岗促就业”专项行动方案》，形成全员参与、全院联动促就业的良好氛围。深化校企合作，搭建合作平台，加强供需对接，完善招聘企业信息库。实施“拔尖人才培养”计划，抓好2024届学生国内考研和出国留学工作，力争升学率达18%。实施“精准指导”计划，加强就业指导师资队伍建设，设立“就业服务站”和“生涯咨询室”，建立“生涯导师（就业导师）库”，开展就业沙龙和就业帮扶。积极开展就业育人、生涯教育，组织校园招聘活动，多措并举促进毕业生高质				

		量充分就业，力争 2024 届毕业生初次就业率达 82%、年终就业率达 94%。				
提升管理效能，破立并举，聚焦现代化治理新活力	14. 强化内部治理能力	推进机构、职能、人员的优化配置，理顺各类人员身份关系，梳理各职能部门、二级学院人员岗位职责，激励教职工认真履行岗位职责，加强部门内部与部门之间的工作协同，提升学院教学、科研、育人、管理的整体水平，不断提升管理效能。	人事处	张飞	各部门、单位	王国平
		做好规章制度的“废改立”，推动形成规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的院内规章制度体系。	院长办公室	张荣	各部门、单位	王国平
		加强财务管理，强化预算管理，严格规范各项支出，加强财政等专项资金统筹，规范银校企合作资金管理，提高资金效益。加强对银企合作项目资产的管理，建账立卡。加强学院合同管理，调研建立学院经济合同备案信息系统。提高采购招标工作效率，定期开展采购招标政策宣传，不断优化采购招标流程。	财务处	蒋方华	各部门、单位	吕海蓉
		积极开拓外部资源，增收节支，开源节流，进一步盘活院内体育场馆、学术交流中心等资产，提高利用率，增加学院收入。	财务处、后勤管理处	蒋方华 李印	各部门、单位	吕海蓉
		加强档案管理，在高质量、高起点完成近年档案归档的基础上，做好学院历史档案的整理归档工作。	院长办公室	张荣	各部门、单位	王国平
优化服务保障供给，突出重点，聚焦师生生活新品质	15. 提升教育教学保障服务	完成实验室实验仪器设备升级改造，保障实验教学秩序与质量。加快学院信息化建设和发展，完成学院基础网络设施改造。完成学院标准化考场建设。	教学保障处	时卫东	-	张伟
		完成图书、报刊、数字资源采购工作，提供优质的文献资源保障。加强对数字资源的宣传推广，开展培训活动，	图书馆	许霞	-	张伟

		提升访问率。开展考研相关知识竞赛、专题讲座、数据库推送等活动。开展读书月和服务月主题阅读推广活动。				
	16. 提高后勤服务保障水平	实现食堂“明厨亮灶”全覆盖，定期检查，及时发现食品安全问题和风险隐患，确保食品安全。完成学生宿舍改造，推进河道专项整治、校园校舍维修改造等工程。加强学院资产管理，及时准确地掌握资产变动情况，提高资产管理效益。加强物业监管，提升物业服务多样性。完成到期服务项目的招标采购、进退场等工作。开展节能宣传教育，普及节能知识，推进校园节电项目实施，持续推进节水型高校建设。落实上级部署要求，加强卫生所医务人员力量配备，切实做好传染病防范防治工作，确保师生生命健康。	后勤管理处	李印	-	吕海蓉
统筹发展和安全，稳中求进，聚焦平安通达新高度	17. 全面提升校园文化内涵	坚持以社会主义核心价值观引领校园文化建设，积极推进“校园文化建设优秀品牌”创建工作。	党委办公室	张荣	各部门、单位	赵允玉
		高质量推进红色校史育人，开展迎新晚会、科技文化节等丰富多彩的文化艺术活动，打造有通达特色的品牌文化活动。开展法治宣传教育活动，提升师生法治素养。深化“三全育人”，引领学生品学出彩，推动优秀大学生奖、学科竞赛奖实现新突破。	团委	沈冰冰	-	刘伟
		大力推进文明校园建设工作，总结市级文明校园、绿色学校创建工作经验，制定省级文明校园创建工作方案，将文明、绿色理念融入学院内涵建设。	院长办公室	张荣	-	王国平
18. 建设平安美丽幸福	统筹安全与发展,积极推进校园综合治理建设及考核相关工作，筑牢安全防线。牢固树立底线思维，主动梳理、	后勤管理处	李印 陈平波	-	吕海蓉 宋健康	

校园	深入研判安全隐患，及时防范化解各类风险问题，推进“高质量平安校园”示范点建设工作。	保卫处			
	多举措做好实验室安全工作，完善实验室内部安全管理制度，健全实验室安全检查机制，加强隐患整改督查。	教学保障处	时卫东	保卫处	张伟
	加强消防安全工作，强化消防演练，按照全覆盖、拉网式、全方位不留死角的要求，做好消防安全隐患排查整改工作。	保卫处	陈平波	各部门、单位	宋健康
	做好院内电力负荷配置工作，保障用电安全。做好电梯等特种设备维保更换、食堂监管工作。	后勤管理处	李印	-	吕海蓉
	加强安全宣传教育，防电信网络诈骗等各类安全专题讲座。加强道路交通安全管理，做好东西门和南门道闸系统整合、兼容以及南门启用前后的校内道路交通安全治理工作预案。	保卫处	陈平波	-	宋健康
	优化教职工工资结构，适度调增公积金、住房补贴、社保缴存基数，稳步提高全体教职工的幸福指数，建设平安稳定和谐的校园环境。	人事处	张飞	-	王国平